

# Tiltrekk kandidater (og kunder) via god bruk av LinkedIn

Av Fredrik Fornes  
For Overskudd 2024



...  
...  
...  
...  
...  
...  
...  
**Mitt navn er  
Fredrik, og jeg er:**

Lat  
Illojal  
Utålmodig  
Bortskjemt

...  
...  
...  
...  
...



## Fredrik (29) sluttet i jobben etter 14 dager: – Det tydeligste tegnet på at noe ikke stemmer

**VG+**

Én av fire vil bytte arbeidsgiver. Fredrik (29) mener han ble fryst ut da han sa opp jobben.



# Tre generasjoner arbeidstakere

- **Den industrielle revolusjonen:**

Våre besteforeldre, som gikk på jobb for overlevelse.

- **Informasjonsrevolusjonen:**

Våre foreldre, som gikk på jobb for å heve livsstandarden.

- **Dagens arbeidstakere:**

Livskvalitet. At vi trives på jobb, og at jobben harmonerer med livet.

...  
...  
...  
...  
...

Lojalitet fantes  
aldri. Før i tiden  
hadde ikke folk noe  
valg. Det har de nå.

# Husk hva som er viktig for dagens arbeidstakere



NEWSLETTERS · CHRO DAILY

# Why Cisco is training its 84,000 employees to be LinkedIn influencers

BY AMBER BURTON AND PAOLO CONFINO

December 16, 2022 at 2:10 PM GMT+1



Kelly Jones, chief people officer at Cisco.  
COURTESY OF CISCO

## Most Popular

FINANCE

Oil's historic price surge in 2008 will look like 'child's play' compared with the expected copper boom by 2025, Citi...



August 28, 2023

BY WILL DANIEL



# Det er en kandidat-magnet



## Research

Kandidater søker opp bedriften din. Ofte begynner de på LinkedIn.



## Tillit

Kandidater stoler tre ganger så mye på informasjon som kommer fra ansatte selv.



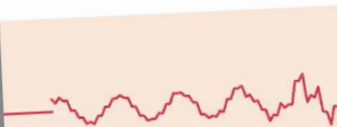


**«Vi har jo en bedriftsside  
– holder ikke det?»»**



**Equinor**  
725 643 følgere  
6d · 🌐

Karbonfangst og -lagring er avgjørende for å fjerne hva lå bak denne ideen?



Hør historien om de norske CO<sub>2</sub>-jegerne i Equinors nye podcast Energinasjonen Norge

🕒 24



👍 Liker

💬 Kommenter

Bli den første til å kommentere dette



**Norsk Hydro**  
213 728 følgere  
2d · 🌐

Hydro Extrusions Sweden received the Chain of Custody (CoC) Standard defines a set of creation of a responsible supply chain for aluminum. It

[Se oversettelse](#)



👍 14



👍 Liker

💬 Kommenter



Bli den første til å kommentere dette

+ Følg ...



**Atkins**  
714 586 følgere  
6t · Redigert · 🌐

We were pleased to partner with the [Infrastructure Expo Series](#) in Riyadh, Saudi Arabia, and be a part of thought provoking industry discussions about delivering transportation systems and utilities networks aligned with the Saudi Vi ... se mer

[Se oversettelse](#)



1 deling

👍 122



👍 Liker

💬 Kommenter

➔ Del

➦ Send

Bli den første til å kommentere dette

# Feeden hjelper ikke bedriftssiden:

- Innhold fra personene du følger: 34 % (- 28 %)
- Innhold fra personlige profiler du ikke følger: 29 % (+ 17 %)
- Betalt/promotert innhold fra bedriftssider: 26 % (+12 %)
- LinkedIn-annonser: 9 % (+ 5 %)
- Organisk innhold fra bedrifter: 2 % (- 7 %)

**Personlige profiler får i snitt  
åtte ganger mer engasjement  
og når 500 prosent flere.**

# Personlig LinkedIn-synlighet gir flere positive effekter:

- **Merkevarebygging:** Innhold fra firmaets ansatte og leder oppleves alltid mest autentisk og troverdig.
- **Employer branding:** Bygger fellesskap, lojalitet, motivasjon og lagfølelse internt.
- **Rekruttering:** Kandidater får lyst å jobbe for dere.
- **Ekspertise:** Du og firmaet ditt blir invitert til intervjuer, podkaster, foredrag...
- **Salg:** Kundene ser alt over, og kommer selv til dere!

**Profilene deres er  
butikkvinduet deres**



**Eirik W Henningsen** · 1.

Gratitude

Norge · [Kontaktinformasjon](#)

3 521 følgere · [500+ forbindelser](#)



[Kristin Madsen](#), [Ingrid Elisabeth Landråk](#) og 263 felles forbindelser til

[Send melding](#)

[Lagre i Sales Navigator](#)

[Flere](#)





**Eirik W Henningsen** · 1.

Gratitude

Norge · [Kontaktinformasjon](#)

3 521 følgere · [500+ forbindelser](#)



Kristin Madsen, Ingrid Elisabeth Landråk og 263 felles forbindelser til

[Send melding](#)

[Lagre i Sales Navigator](#)

[Flere](#)



**Eirik W Henningsen** · 1.

Skaper uforglemmelig teambuilding for din bedrift i vakre Sirdal ❄️ Kontakt meg for den ultimate balansen mellom jobb og fritid!

Norge · [Kontaktinformasjon](#)

3 521 følgere · [500+ forbindelser](#)



Kristin Madsen, Ingrid Elisabeth Landråk og 263 felles forbindelser til

[Send melding](#)

[Lagre i Sales Navigator](#)

[Flere](#)







# Sjekkliste for din LinkedIn-profil

*Av Fredrik Fornes*

**Hvordan fungerer  
den mystiske  
algoritmen?**

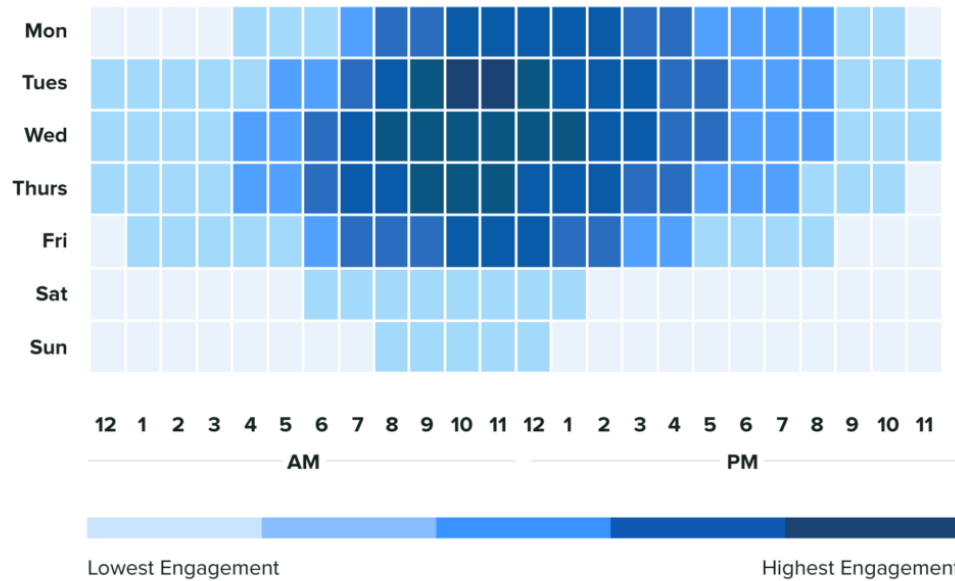
# De første to timene vurderes posten din i et poengsystem



*Kilde: Richard van Der Blom*

# LinkedIn Global Engagement

sproutsocial



. . .  
. . .  
. . .  
. . .  
. . .  
. . .

**Tenk 9:1.**



Jan-Erik S. Halvorsen · 1.

Finalist i Årets Overskudd 2024. Hjelper deg å se verdien i regnskapst...  
1 år · Redigert

Si det med blomster 🌹. Funfact fra Regnskapsføreren 📌

Visste du at det er en beløpsgrense for hvor mye en blomsterbukett til kunde kan koste, dersom du vil ha skattefradrag for det?

Kr 281 📌 📌

Det finnes et viktig unntak og det er blomster eller krans ved dødsfall. Der er det **INGEN** grense på beløp.

Jeg har mange ganger lurt på hvordan denne forskjellen oppstod. Noen som kan opplyse oss?

Kanskje **Skatteetaten**, **Sticos** eller **Regnskap Norge** kan svare? Hva tror du **Rune Aale-Hansen**?

Legg gjerne igjen en kommentar om du har et svar. #FFFRF



👍👍👍 E3

20 kommentarer



Jan-Erik S. Halvorsen · 1.

Finalist i Årets Overskudd 2024. Hjelper deg å se verdien i regnskapst...  
1 år · Redigert

Hvorfor blir jeg trukket 4/26 månedslønn når jeg får feriepenger? Funfact fra Regnskapsføreren 📌

Hvis jeg hadde hatt 1 kr for hver gang jeg har svart på dette spørsmålet, hadde jeg hadde jeg hatt minst 5 kr mer på kontoen hvert år i juni. Hvis alle som faktisk lurte på dette, (men ikke turte å spørre,) hadde spurt, hadde jeg vært rik 📌

For å forklare dette, tar vi en liten historieleksjon + litt brøkregring.

- 1947 kom den første Ferieloven. Den gav 3 ukers ferie
- 1964 ble det utvidet til 4 ukers ferie. Det var 4x6=24 virkedager, på den tiden var lørdagen fortsatt arbeidsdag.
- 1976 fikk arbeidere over 60 år en ekstra feriedag
- 1981 ble Grogdagen innført, oppkalt etter Gro Harlem Brundtland. Det gav oss 1 feriedag ekstra, så 4 uker + 1 dag
- 2000 ble den 5 feriedage avtalt i tariffavtale mellom LO og NHO. Den ble innført med 2 dager i 2001 og 2 dager i 2002

Med fem uker blir det 30 virkedager ferie. NB Virkedager er ikke det samme som arbeidsdager i ferieloven. Det er virkedag alle dager unntatt søndager og de to lovbestemte fridagene 1. mai og 17. mai. Det er altså 6 virkedager i en feriedage ifølge ferieloven.

Så over til brøkregringen. I gjennomsnitt har en måned 26 virkedager. Det vil si at de fem feriedagene (30 virkedager) er fire dager mer enn en gjennomsnittsmåned. Altså 30/26 deler = 26/26 + 4/26 = 1 mnd + 4/26 måned.

Den tid du avviker ferie, skal du ikke ha lønn. Da skal du få utbetalt feriepenger. For å forenkle dette, får de fleste utbetalt feriepenger for alle 30 virkedager i juni. Og siden ferien er 4 dager mer enn en måned, trekkes du samtidig for 4/26 av en vanlig månedslønn

#lønnslaget #FunFactFraRegnskapsføreren. #regnskap #FFFRF

PS Bildet er fra en av de vanskelige øvelsene vi fikk i å bruke LinkedIn på #Linkedify2023, neste like vanskelig som å forstå feriepenger. Bilde: Alexandra Ezhno



👍👍👍 210

54 kommentarer · 3 innlegg lagt ut på nytt



Jan-Erik S. Halvorsen · 1.

Finalist i Årets Overskudd 2024. Hjelper deg å se verdien i regnskapst...  
1 år · Redigert

Har du lagt merke til at Bamsemums 🐻 er "inkl mums"?

📌 I dag er den største Bamsemums dagen, det er fristen for å levere inn mva oppgaven (eller Skattemelding for merverdiavgift som det egentlig heter) for siste termin i 2022. Altså dagen da årsregnskapet for 2022 skal være ferdig bokført.

📌 For oss regnskapsførere som har nye frister stadig vekk, er det viktig at vi noen ganger stopper opp og markerer at nå er vi ferdig med en etappe.

📌 I dag markerer vi det i **VIEW Group Norge** på Agder med stor fest på kontoret i Kristiansand (kombinert med innflyttingsfest) med ca 50 deltakere.

📌 Siden jeg ble autorisert av **Regnskap Norge** som "Sjef for Bamsemumsfeiringen" i høst, hvilte ansvaret tungt på mine skuldre om at feiringen skal bli gjort ordentlig over hele landet.

📌 Så flott om dere kan dokumentere med et bilde eller en kommentar at det er feiret/markert der du er. Og det gjelder ikke bare deg som er Regnskapfører. Har du et firma som leverer mva oppgave i dag, bli med på feiringen.

@bamsemums @regnskap Azets **Proplan Regnskap Skya Lykkelatt AS** Flytsona BDO #FFFRF



👍👍👍 210

29 kommentarer

Reaksjoner



### Stavanger kommune

10 964 følgere

1u • 🌐

Nå styrker vi virksomhetsoppfølgingen for skoleområdet. Nyopprettet stilling som fagsjef skal bistå og støtte lederne i det daglige, systematiske arbeidet. ... se mer



#### Fagsjef virksomhetsoppfølging skole

407090.webcruiter.no · 2 min. lesetid

🗨️ 8



Liker



Kommenter



Legg ut på nytt



Send

Bli den første til å kommentere dette



### Stavanger kommune

10 964 følgere

1u • 🌐

– Objection, gode jurister! Dette bildet funker da ikke? 😊

– Overruled!

... se mer



Hege Forus og 105 til

5 kommentarer · 8 innlegg lagt ut på nytt



Liker



Kommenter



Legg ut på nytt



Send

# Jukseliste for en god LinkedIn-post:

1. En god hook (2-4 linjer).
2. Nok luft – hver tredje linje!
3. Lengde: Under 2000 tegn. Helst ned mot 1500.
4. Bilde? Tredoble rekkevidden med mennesker.
5. The mic drop moment: Call to action,  
call to feel eller call to think.

...  
...  
...  
...  
...  
...



•••  
•••  
•••  
•••  
•••  
•••  
•••

# **Vi må snakke om stillingsannonser ...**

•••••  
•••••

## **Den norske oppskriften for stillingsannonser:**

**Tre avsnitt selvskrift.**

**To avsnitt svada.**

***Røres godt sammen.***

**Tilsett minst 18 punkter arbeidsoppgaver.**

**Hell så på 27 krav til kompetanse.**

***(Nå vil det snart renne over, men det går fint.)***

**Øs oppi 14 krav til hvem og hva folk skal være som mennesker. Less på med intetsigende ord.**

***(Nå vil det renne kraftig over, men bare la det renne!)***

**Drypp oppi én dråpe «Vi tilbyr» helt til slutt. (Kan også sløyfes)**

# Tolkning av vanlige krav

Krav	Tolkning
Fremoverlent og sulten	Du bøyer deg over tallerken når du spiser i kantina.
... ... Du må ha minst ti års erfaring	Vi driter i om du har gjort en dårlig jobb – så lenge du har gjort det LENGE.
... ... Du tåler høyt tempo og veldig varierte dager	Herregud for et shitshow dette er
... ... Du er fremme i skoene.	?????



**Stillingsannonser som skal ha unge og dynamiske, men likevel veldig erfarne folk:**

**«Vi søker jomfru med minst fire års erfaring med sex».**

# Servicetekniker/mekaniker som har lyst på en utfordrende hverdag?

**Arbeidsgiver:** Vest Assistanse As

**Stillingstittel:** Servicetekniker

**Frist:** Snarest

**Ansettelsesform:** Fast

**Vi søker servicetekniker til en spennende og utfordrende stilling!**

***Søker du en jobb med disse kriteriene:***

**«Du må trives i et dynamisk miljø med høyt tempo og mye energi»**

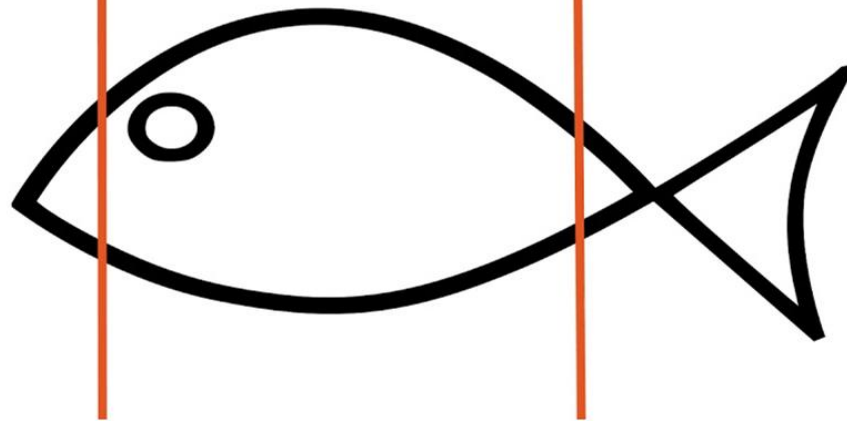
**Miljøet:**



**Innledning**

**Hoveddel**

**Avslutning**



**Innledning**

**Firma-  
presentasjon**

**Hoveddel**

**Oppgaver, krav  
og hva vi tilbyr**

**Avslutning**

**Kontaktinfo**





**Innledning**

**Hoveddel**

**Avslutning**

**The why**

Vekk en følelse



**The how**

Få kandidaten til  
å kjenne seg igjen

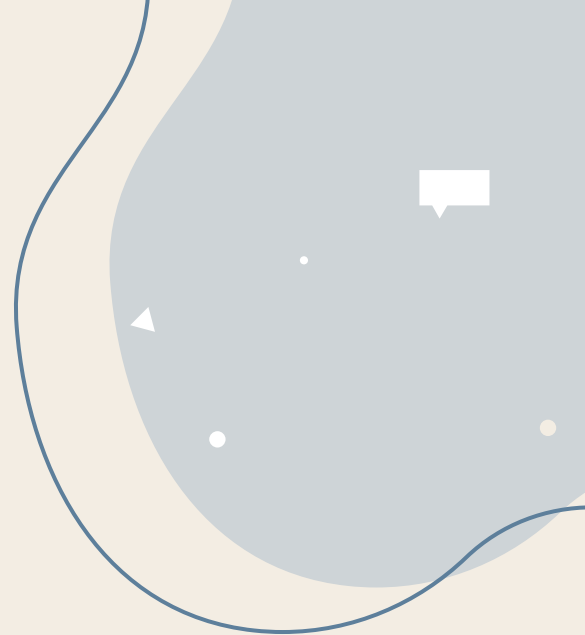
**The pitch**

Få kandidaten  
til å handle



# La oss dissekere fisken:

- 
- Munn**
1. Overskrift
  2. Kort intro av stillingen
  3. Hvorfor er dette en meningsfull jobb?
- Kropp**
4. Hva ønsker dere å oppnå, og hvordan?
  5. Veldig presist – hva innebærer jobben?
  6. Hvordan ser en arbeidsdag ut?
  7. What's in it for me?
  8. Eventuelle krav (med en forklarende tekst).
- Hale**
9. Avslutning.



## Menn vs. kvinner

**Menn: «Ahh, jeg møter tre-fire av de fjorten kravene her. Da kan jeg søke – resten finner jeg jo utav!»**

## Menn vs. kvinner

**Kvinner: «Åhh, jeg møter tretten av fjorten krav, men er litt usikker på det siste. Da kan jeg ikke søke.»**

Me kan bruka deg som er vaken, som gjenkjenner ei nyheit når du ser den, som får det til med folk og som likar å ha det litt travelt på jobb. Du må kunna skriva på nynorsk, og du må lika digitale flater.

Førarkort er nødvendig, og jobben inneber noko jobbing på kveld og helg.

Tenkjer du nå at du ikkje leverer på alt dette? Tenk som mannfolk og søk likevel.

Me kan tilby den rette ein fantastisk og variert jobb, der ingen dag er lik, i eit lokalsamfunn der folk har eit sterkt og nært forhold til avisa si.

**Kort ned  
den kravlisten!**

# Øvelse – Rekk opp hånda alle som..

- Ikke har ambisjoner.
- Er bakoverlent.
- Er negative og aldri står på.
- Aldri tar initiativ og ikke lurer på noe som helst.

# Trenger vi da liste opp krav som...

- ...ambisiøs?
- ...fremoverlent?
- ...positiv, med stå-på-vilje?
- ...nysgjerrig og tar initiativ?



Annonser med flere, lange  
punktlistor er vanskelige å  
hente essensen ut fra.

## Kvalifikasjoner

- Høyere relevant utdanning. Relevant erfaring kan kompensere for manglende formell utdanning
- Erfaring som leder fra relevant virksomhet og på relevant strategisk nivå
- Erfaring fra ledelse innen produktutvikling er en fordel
- Erfaring med SaaS, virksomhetsløsninger og profesjonalisering av leverandørstyring er en fordel
- Meget god muntlig og skriftlig fremstillingsevne på norsk og engelsk
- Du må ha plettfri vandel og være skikket for tjeneste i politiet. Politiattest (uttømmende og utvidet) må innhentes ved ev. ansettelse, jf. politiloven § 18 og politiregisterloven § 41.
- Stillingen forutsetter sikkerhetsklarering på nivå HEMMELIG og autorisasjon. Du må kunne sikkerhetsklareres på nivå HEMMELIG og autoriseres før tiltredelse. Les mer her:  
<https://nsm.no/fagomrader/personellsikkerhet/sikkerhetsklarering/slik-bli-du-sikkerhetsklarert/>

## Personlige egenskaper

- Evner å sette retning, utarbeide mål og prioritere løpende
- Være visjonær, tydelig og strukturert
- Utpreget gode samarbeids- og kommunikasjonsevner
- Evne til å skape gode relasjoner på tvers i større organisasjoner
- Motiverende lederstil med evne til å engasjere kunnskapsmedarbeidere på høyt nivå
- Selvstendig og beslutningsdyktig
- Stor arbeidskapasitet og god gjennomføringsevne

## Vi søker deg som er

- Samfunnsengasjert og kvalitetsbevisst med evne til å se flere perspektiv
- Faglig nysgjerrig og opptatt av læring, kontinuerlig forbedring og kompetansedeling
- Initiativrik og opptatt av å skape verdi for bruker og samfunn i samarbeid med andre
- Opptatt av å bygge en åpen og tillitsbasert kultur der vi gir og mottar feedback som en naturlig del av arbeidsdagen

• • •

• • •

• • •

• • •

• • •

• • •

Koble arbeidsoppgavene til  
de personlige egenskapene.

«... Som kommunikasjonsrådgiver hos oss kommer du blant annet til å

- skrive taler og gi ledere skriveråd
- lage videointervjuer med kundene våre
- sette i gang kampanjer i sosiale medier
- bidra med innhold til årsrapporten

Vi ser derfor etter deg som både liker når det koker litt, og som klarer å omstille seg og finne løsninger når ting ikke går helt etter planen. Du liker å hjelpe andre med å forbedre tekster, og du har kanskje litt erfaring med undervisning fra tidligere. Siden en stor del av jobben er å være i jevnlig kontakt med kunder og samarbeidspartnere, bør du trives med å knytte nye kontakter og ta godt vare på de gamle.»

Ikke fortell folk hva de  
**skal, må** eller **bør** være!

Skriv **varmt** 

# Tre-steps-metoden for kandidatfokusert tekst

**A**

**Vi forventer at du er analytisk.**

Lite imøtekommende

**B**

**En analytisk evne er viktig for å lykkes.**

Litt imøtekommende

**C**

**Liker du å jobbe analytisk, vil du trives i denne jobben!**

Imøtekommende

. . .  
. . .  
. . .  
. . .  
. . .  
. . .

Ditt mest effektive våpen mot klisjeer:  
**«Hva vil det si?»-metoden**



Vi har godt  
arbeidsmiljø.

**Hva vil det si?**

Spennende og variert  
arbeidshverdag.

**Hva vil det si?**

Her er det viktig å  
være strukturert.

**Hva vil det si?**

Ikke la noe være  
åpent for tolkning.

## «Gode utviklingsmuligheter.»

«Hos oss får du mulighet til å delta på relevante kurs flere ganger i året. Vi deltar for eksempel hvert år på regnskapskonferansen Overskudd. Vi har også en ukentlig fagprat hvor vi diskuterer og oppdaterer oss på regnskapsfeltet.»

# Oppsummering

- Gjør dere synlige på LinkedIn med personlige profiler og verdifullt innhold.
- Puss opp profilene til alle ansatte.
- Det er kandidatenes marked – du må selge jobben (på en autentisk måte).
- Fang interessen fra starten.
- The why, the how og the pitch.
- Skriv kandidatfokusert og varmt.
- Skriv til drømmekandidaten.
- Kutt klisjeer og krav. . . .
- Synes du denne punktlisten begynner å bli litt lang? . . .
- I feel you. . . .
- Tenk på de som leser annonsene deres. . . .