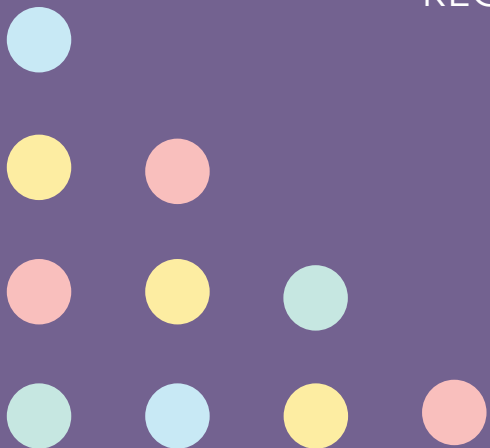




Opinion:

HVORDAN REKRUTTERE DE UNGE OG BEHOLDE SENIORENE?

REGNSKAP NORGE // OVERSKUDD 2024

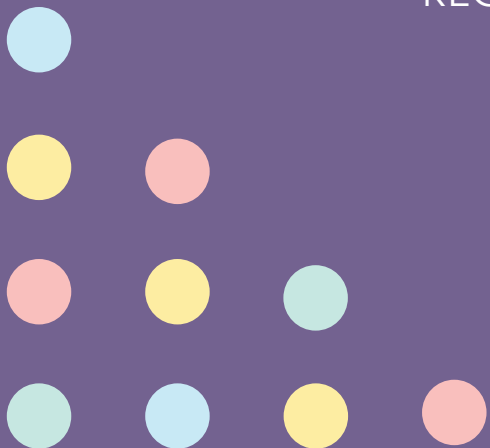




Opinion:

HVORDAN REKRUTTERE DE UNGE OG BEHOLDE SENIORENE?

REGNSKAP NORGE // OVERSKUDD 2024



A decorative graphic in the top right corner consisting of a grid of colored dots. The dots are arranged in four columns and three rows. The colors of the dots are: Column 1: light orange, purple, light orange; Column 2: green, purple, green; Column 3: light blue, green, light orange; Column 4: purple, light orange, purple; and a single light blue dot at the bottom right.

1

3 TRENDER

2

VIKTIGSTE FORHOLD VED VALG

3

TIPS OG RÅD



GENERASJON Z



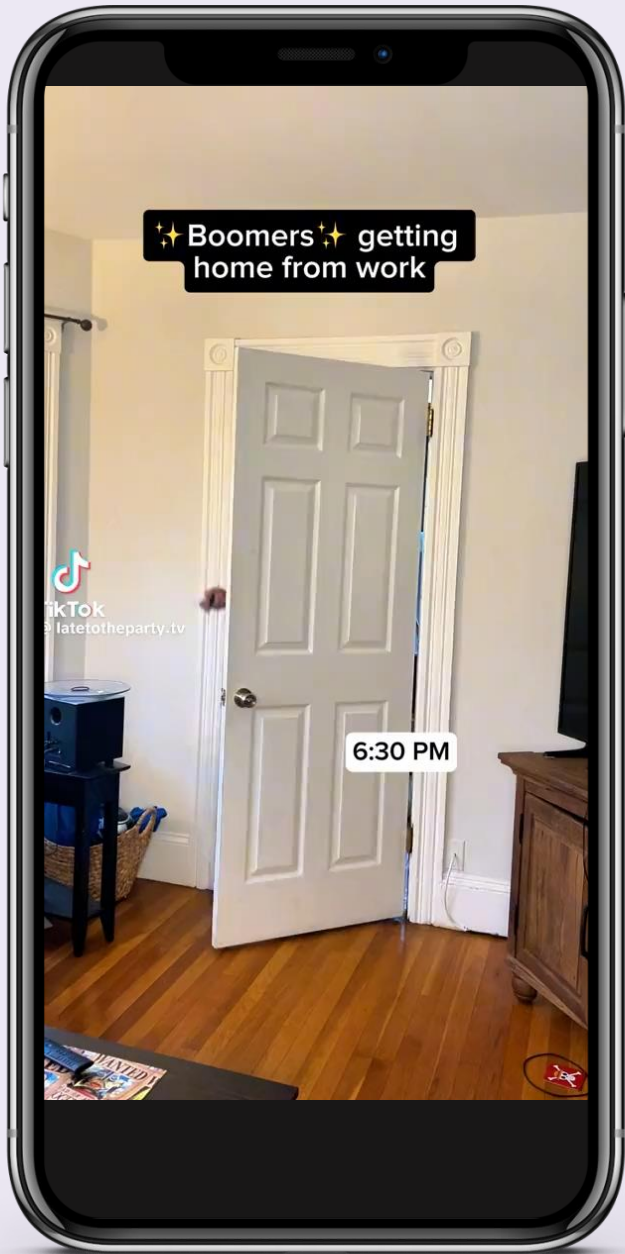
MILLENNIALS



GENERASJON X



BOOMERS

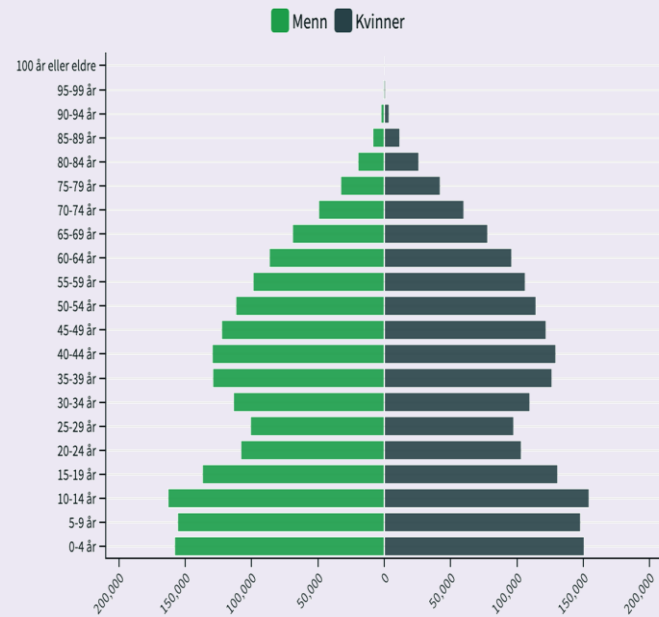


✨ Boomers ✨ getting home from work

TikTok
@latetotheparty.tv

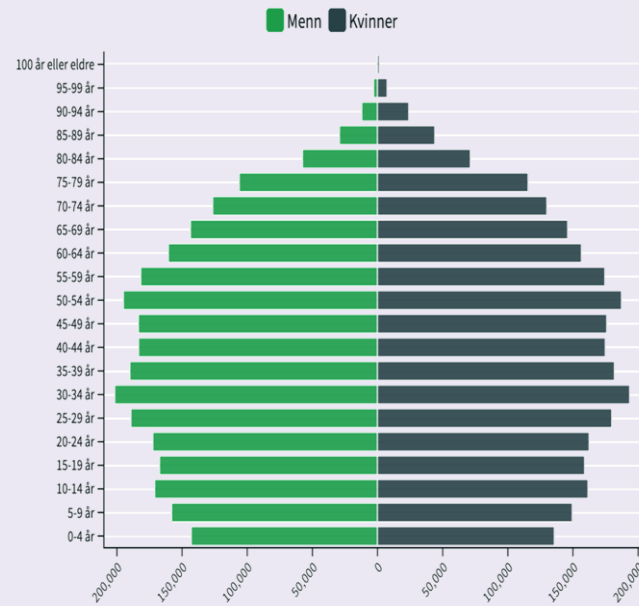
6:30 PM

1961



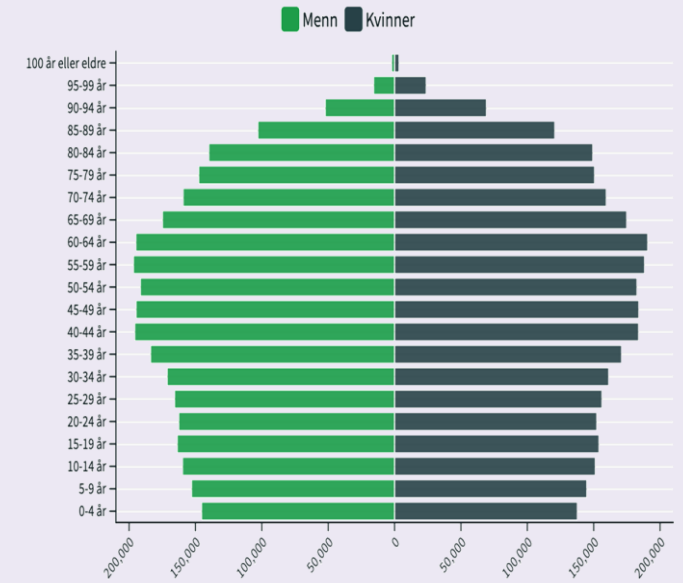
3.594.000

2024



5.550.000

2054



6.067.000
(middels prognose)



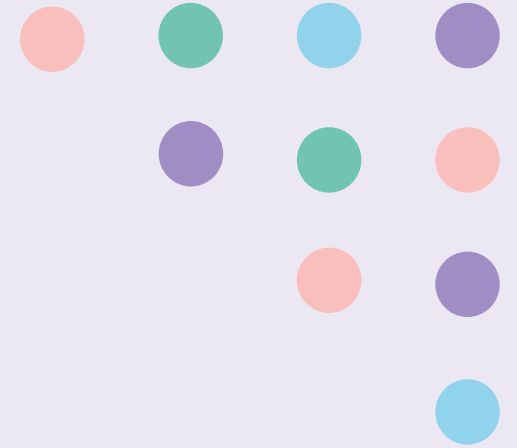
3 TRENDER



VIKTIGSTE FORHOLD VED VALG



TIPS OG RÅD

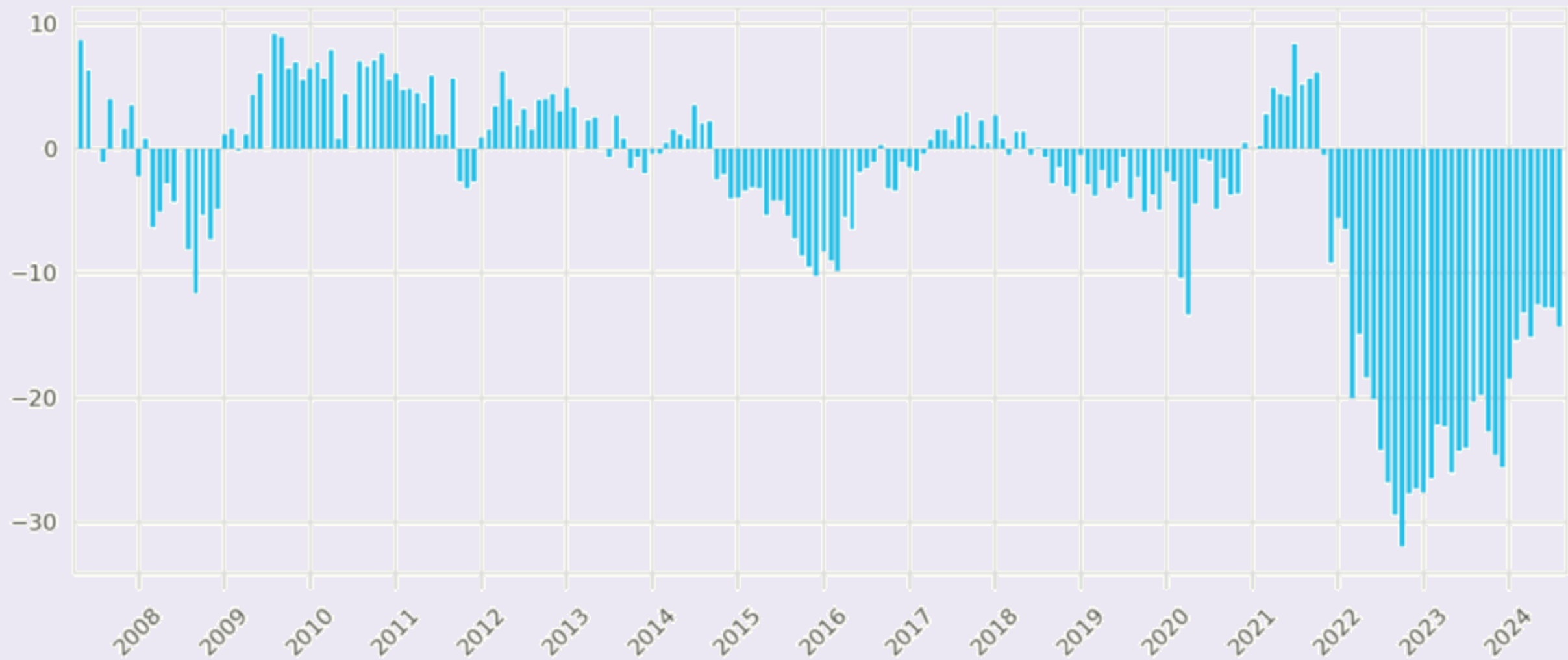


TREND 1

JOBBSIKKERHET

ARBEIDSTRYGGHET FOR FREMTIDEN





Forbrukertillit—CCI. Veide netttotal for perioden juni 2007 — august 2024

HVOR ENKELT ER DET Å FÅ
'ENDENE TIL Å MØTES'?



EN FORSLITT FREMTIDSTRO?





51 %

PESSIMISTENE



37 %

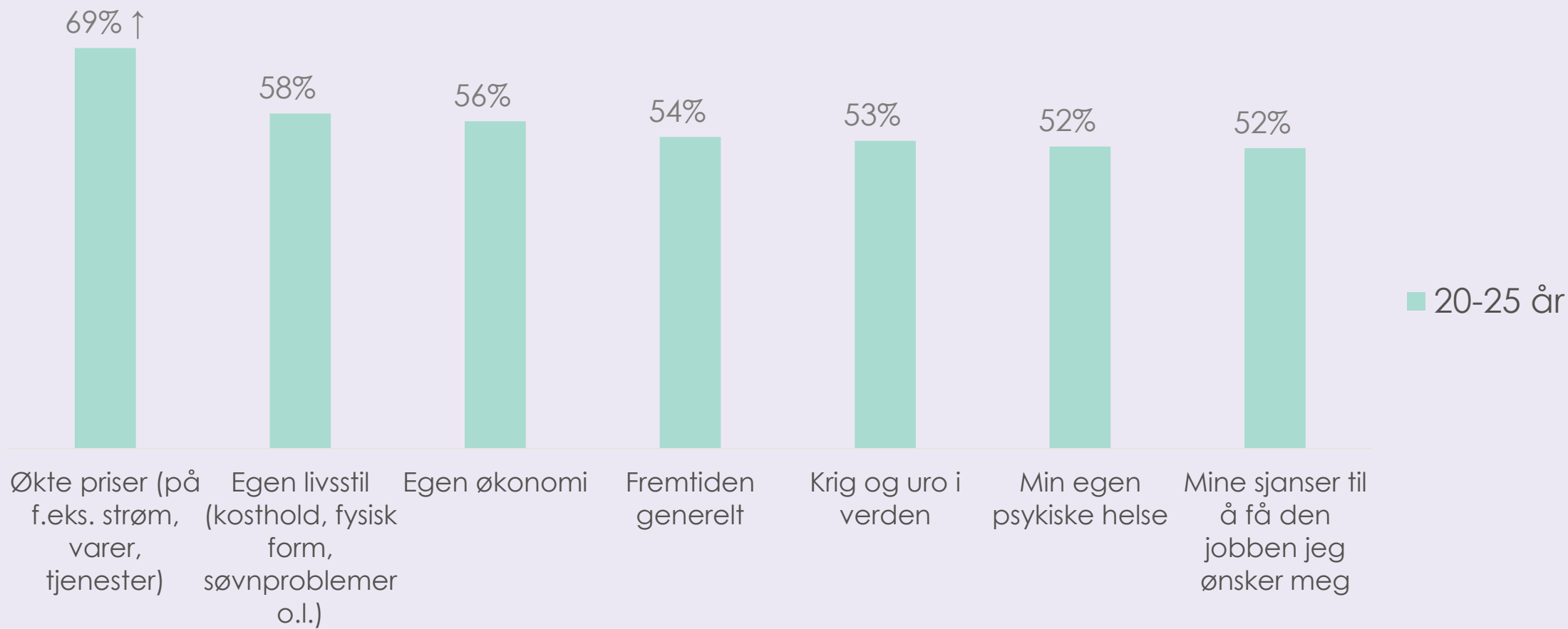
DE NØYTRALE



12 %

OPTIMISTENE

GRAD AV OPTIMISME

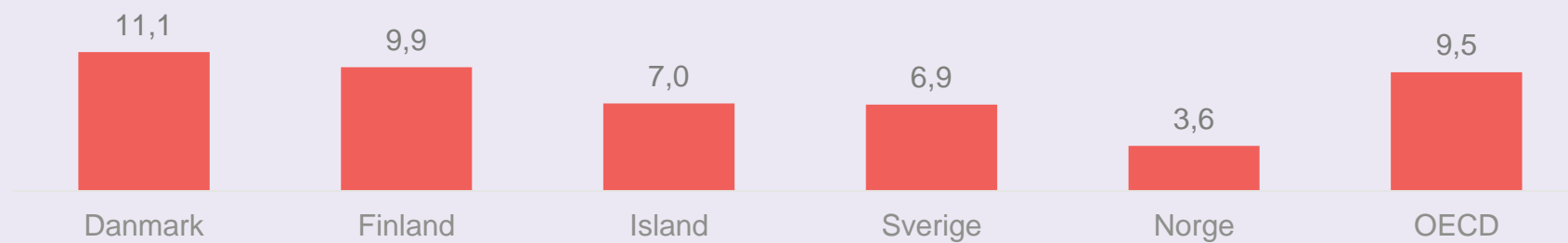


HVA ER VIKTIGST VED VALG AV
UTDANNINGSSTED- OG INSTITUSJON?

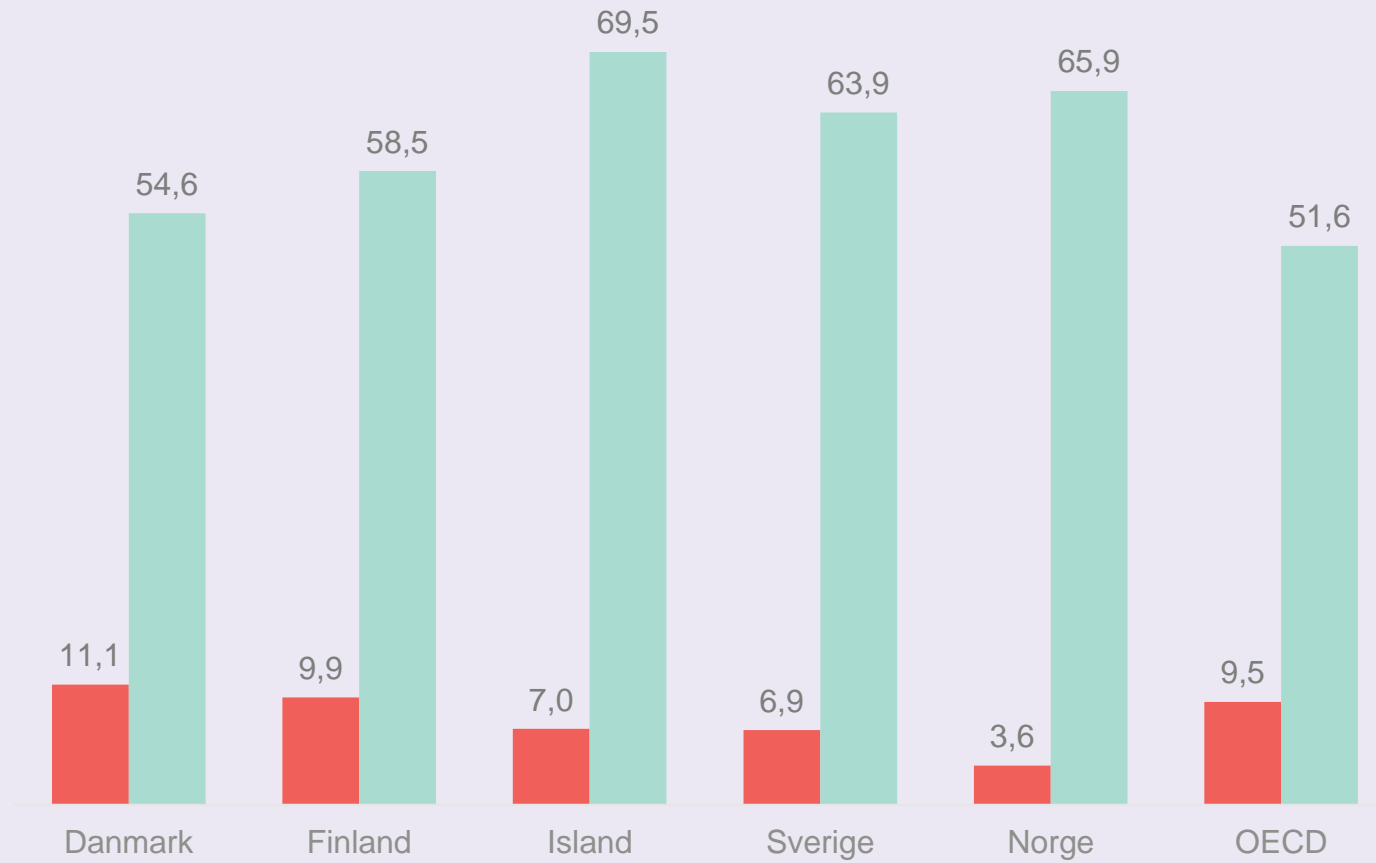


AT DET GIR EN
SIKKER JOBB

LAV ARBEIDSMARKEDSDYNAMIKK BLANT 55–64 ÅRINGER I NORGE ...



... OG VI TVIHOLDER PÅ JOBBENE VÅRE



SAMFUNNSØKONOMISK GENVINST

46,9
MILLIARDER
NOK

SKATTEINNTEKTER: NOK 11,2 –12,1 MRD



Give up on something you can't do without thinking

TREND 2

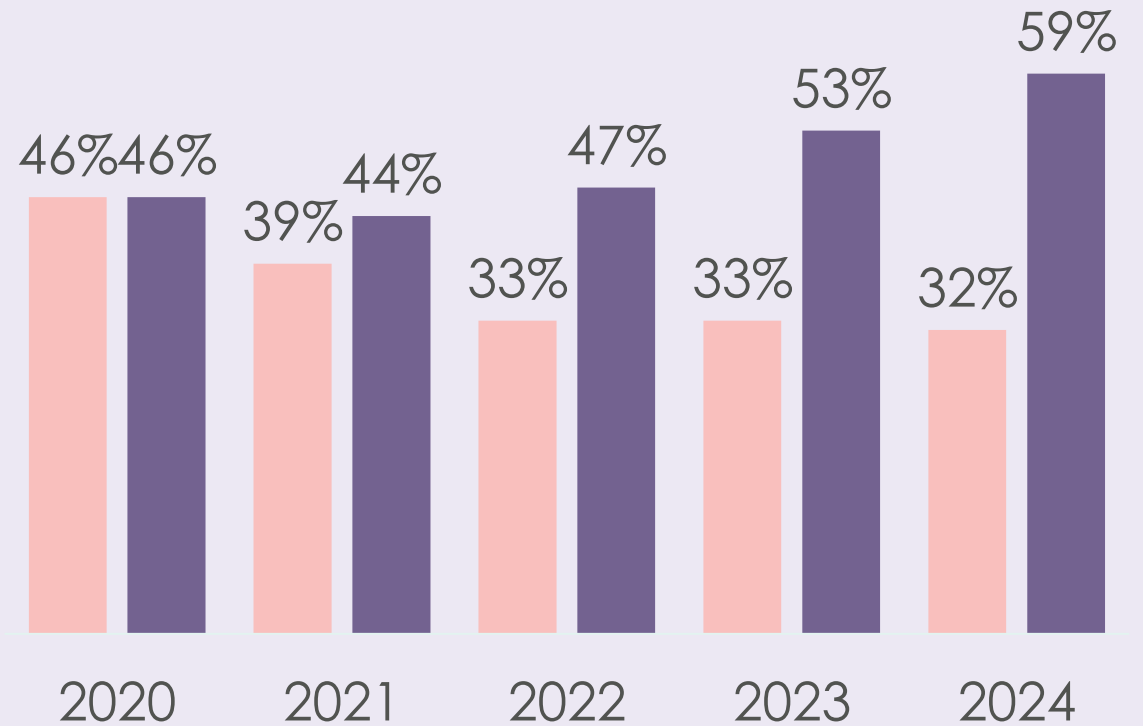
VÆRE HELE MEG

MENTAL HELSE I FØRERSETET

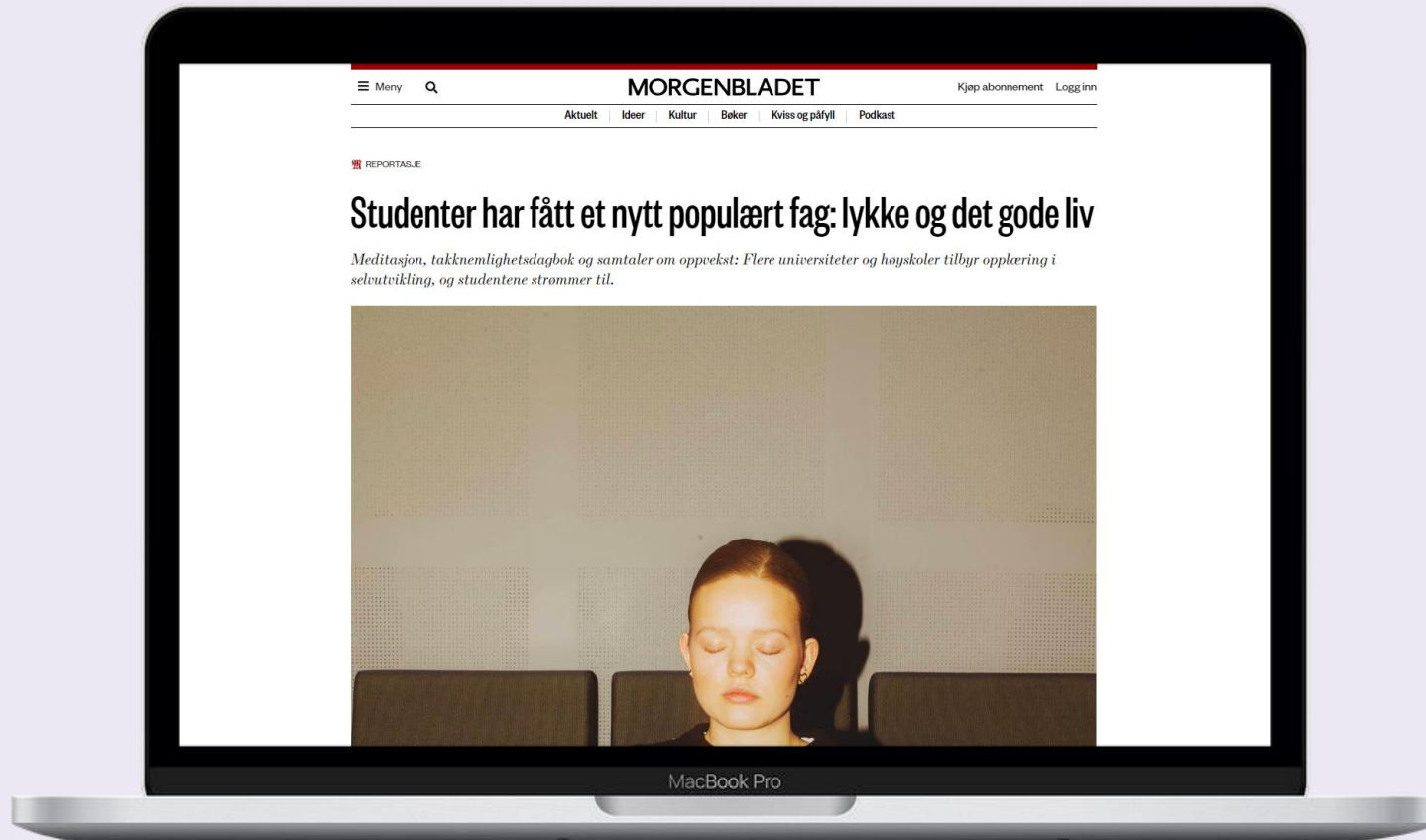


Mental helse er viktigste hjertesak

Klima og miljø Mental helse



Unge voksne 20-25 år



«Vi underviser i hvordan beslutningene dine påvirker de rundt deg. Hvis beslutningene er gjennomtenkte og har et empirisk fundament, tar du klokere valg både for deg selv og andre.»

- Helge Thorbjørnsen, emneansvarlig for lykkefaget ved NHH

46 % forventer at arbeidslivet
fokuserer mer på mental helse

«Jeg kunne gjerne ønske at arbeidsgivere hadde hatt større fokus på psykisk helse i arbeidslivet. Når det snakkes om HMS så er det lite fokus på det psykiske. Stort sett det fysiske»

Gutt, 24 år

TREND 3

OPTIMALISERENDE

BEDRE BALANSE MELLOM JOBB OG FRITID



JOBBE SMARTERE,
IKKE HARDERE



3 av 10

mener arbeidslivet
ikke tar hensyn til
resten av døgnet's
fasetter



Mer enn

5 av 10

mener balanse mellom
jobb og fritid er det
viktigste for dem i deres
arbeidshverdag

1

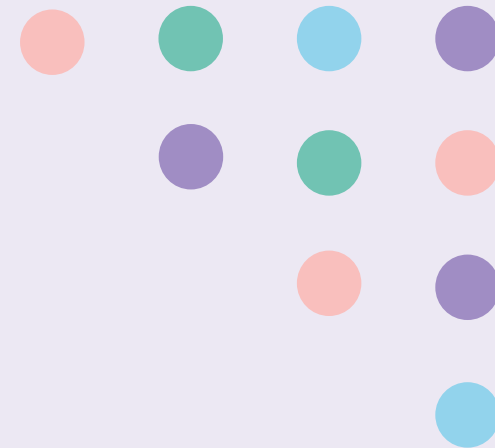
3 TRENDER

2

VIKTIGSTE FORHOLD VED VALG

3

TIPS OG RÅD



HVA ER VIKTIGST VED VALG AV JOBB?

SIGNIFIKANT VIKTIGERE FOR
18–35 ÅRINGER ENN 55-67 ÅRINGER

1. HØY LØNN
2. MULIGHET FOR Å LÆRE OG UTVIKLE
MEG
3. AT JOBBEN IKKE GÅR UTOVER
FAMILIE OG FRITID
4. GODE KARRIEREMULIGHETER
5. MULIGHET FOR VIDEREUTDANNING

SIGNIFIKANT VIKTIGERE FOR
55–67 ÅRINGER ENN 18-35 ÅRINGER

1. AT MINE ARBEIDSOPPGAVER/STILLING
ER MENINGSFULLE
2. GODE ORDNINGER FOR PENSJON,
FORSIKRING OG FERIE
3. MULIGHET FOR HJEMMEKONTOR

HVA ER VIKTIGST VED VALG AV JOBB?

SIGNIFIKANT VIKTIGERE FOR
18–35 ÅRINGER ENN 55-67 ÅRINGER

1. HØY LØNN
2. MULIGHET FOR Å LÆRE
MEG
3. AT JOBBEN IKKE GÅR UTOV
FAMILIE OG FRITID
4. GODE KARRIEREMULIGHETER
5. MULIGHET FOR VIDEREUTDANNING

SIGNIFIKANT VIKTIGERE FOR
55-67 ÅRINGER ENN 18-35 ÅRINGER

1. GODE ARBEIDSOPPGAVER/STILLING
2. UTVIKNINGSFULLE
3. GODT ORDNINGER FOR PENSJON,
FORSIKRING OG FERIE
4. MULIGHET FOR HJEMMEKONTOR



GODT SOSIALT
MILJØ

SOSIALT MILJØ

«Jeg vil at selv de kjedeligste oppgavene skal være greie, fordi man uansett har det hyggelig med de på jobb»

Jente, 24 år



Unge vil være på kontoret
... sammen med dere

LÆRING OG UTVIKLING

«At jeg får bekreftet en fremgang på arbeidsplassen, en utvikling jeg kan se»

Mann, 23 år





1

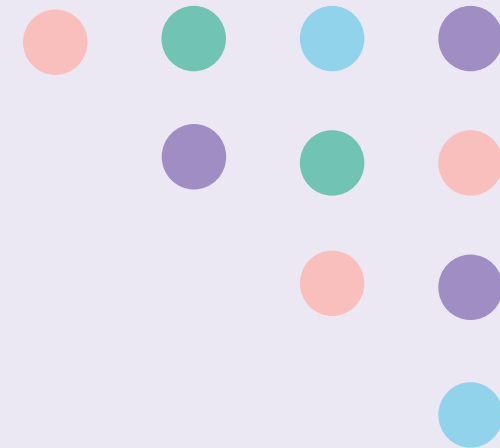
3 TRENDER

2

VIKTIGSTE FORHOLD VED VALG

3

TIPS OG RÅD



HA EN KLAR PLAN
FOR
KARRIEREUTVIKLING



SE OG ANERKJENN
DINE MEDARBEIDERE
– UAVHENGIG AV
ALDER



ETABLER ARENAER
FOR SOSIAL OG
FAGLIG
SAMHANDLING



Opinion:

TUSEN TAKK
FOR OSS!

Vilde Vågslund // vilde@opinion.no
Ola Gaute A. Askheim // olag@opinion.no